



بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون

المراجعة والتأكدات • الزكاة والضريبة • الاستشارات

تقرير الشفافية للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢

Now, for tomorrow

مقدمة:

كلمة الشريك المدير

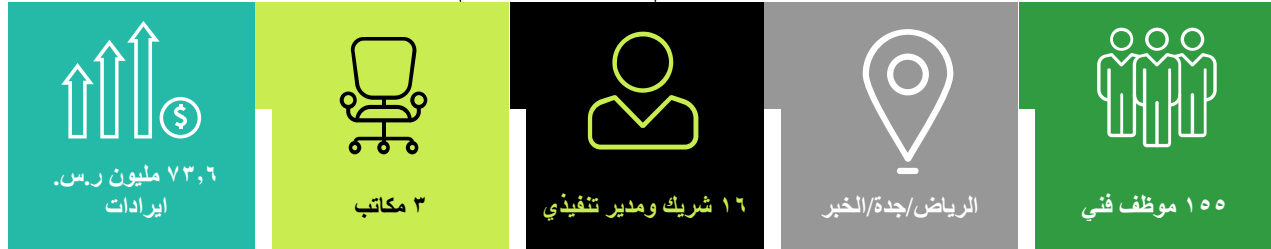
يسرنا إصدار تقرير الشفافية لشركة بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون الذي نسعى من خلاله إلى التواصل مع المهتمين وتقديم نظرة عن كيفية قيامنا بمهامنا كمراجعين مستقلين باستخدام منهج مراجعة مبني على المخاطر.

إن هذا هو تقرير الشفافية الرابع الذي يتم نشره وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في المادة ١٣ من "قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة" الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية للسنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون هي شركة سعودية (شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة مختلطة) تعمل في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٤٢٨١٠١ صادر من مدينة الرياض في ٢٥ محرم ١٤٣٦ هـ.

تقدم الشركة خدماتها من خلال ثلاثة مكاتب في كل من الرياض وجدة والخبر في المملكة العربية السعودية. وتشمل خدمات المراجعة والتأكدات، الزكاة والضرائب، والاستشارات بموجب ترخيص استثمار مهني رقم ١٠٩١٣٤٢٠٥١٠٠٤٧١. الشركة عضو في شبكة عالمية متنامية، مدفوعة بالنجاح وملتزمة بخدمة العملاء من كل قطاع وحجم. إننا نشارك في طموح واحد وهو توفير الاقتراحات التي يحتاجها عملاؤنا الآن لتسريع النمو والاستعداد لمواجهة تحديات الغد واغتنام فرص الغد.

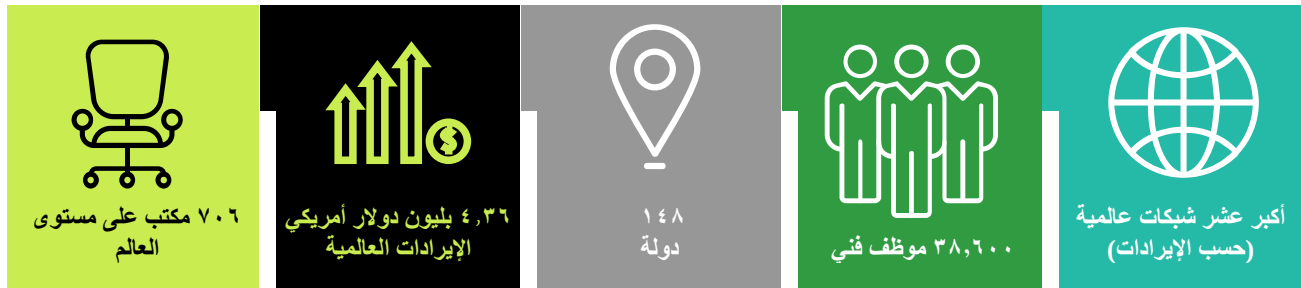
نؤمن بقوة العلاقات الرائعة
نقود ونستمع للمحادثات الهامة
نوجه التغيير للتقدم إلى مستقبل عظيم.



نحن فخورون بأن نكون عضواً في شبكة بيكر تيلي العالمية، وهي شبكة عالمية من شركات المحاسبة والاستشارات المستقلة، التي تشارك شركاتها الأعضاء بالالتزام بخدمة العملاء الاستثنائية.

توفر لنا الشبكة الدولية امتداداً عالمياً كبيراً بالإضافة إلى وجودنا الوطني الكبير. نحن نتعاون من أجل الاستفادة من مهارتنا ومواردنا وخبراتنا المحلية لمساعدة عملائنا على النمو محلياً ووطنياً وعالمياً.

يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن الشبكة العالمية على www.bakertilly.global



وتفضلوا بقبول فائق الاحترام
عياد عبيان السريحي
الشريك المدير



الشكل النظامي

شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون هي شركة سعودية (شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة مختلطة) تعمل في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٤٢٨١٠١ صادر من مدينة الرياض في ٢٥ محرم ١٤٣٦هـ.

نحن فخورون بأن نكون عضوًا في شبكة بيكر تيلي العالمية، وهي شبكة عالمية من شركات المحاسبة والاستشارات المستقلة، التي تتشارك شركاتها الأعضاء بالالتزام بخدمة العملاء الاستثنائية.

تقدم الشبكة العالمية للشركة موارد متعددة منها منهج المراجعة العالمي الموحد (جلوبال فوكس) وتقنيات المراجعة الآلية (كيس وير) والدورات التدريبية والدعم الفني والتقني وتحديثات المعايير الدولية وملخصاتها وورشات عمل بهذا الخصوص. وتعتمد عضويتنا على الالتزام بالمعيار الدولي لرقابة الجودة ومعايير المراجعة الدولية وقواعد سلوك وأداب المهنة.

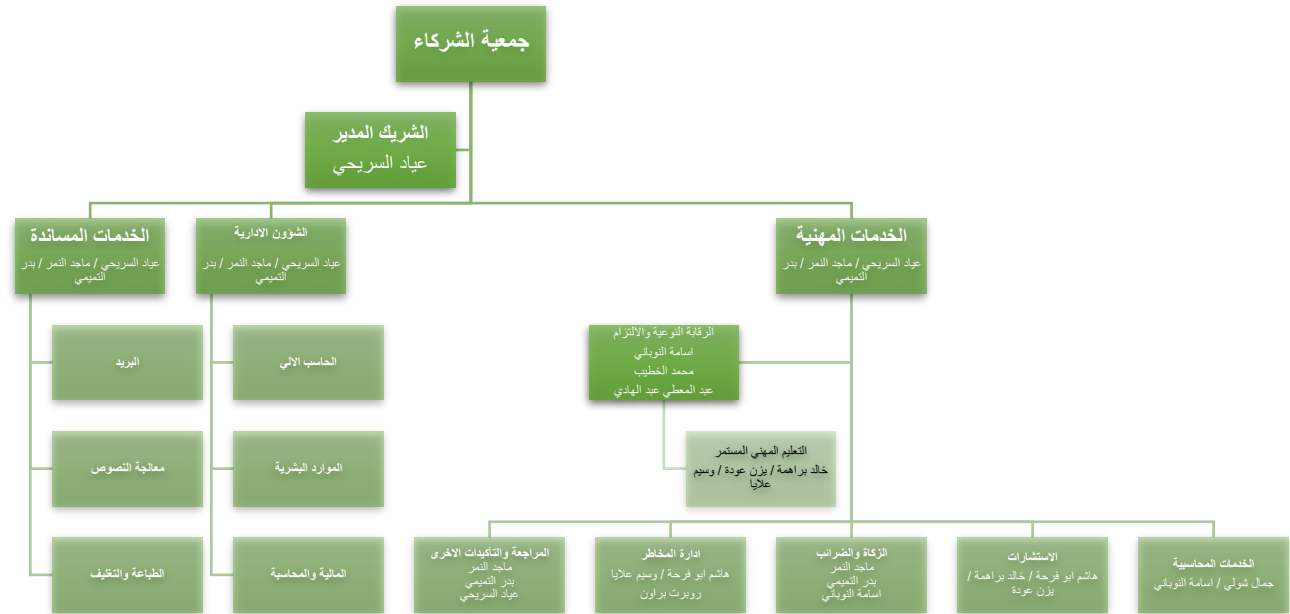
الحوكمة

الهيكل التنظيمي العام

إن الشركة مملوكة من قبل شركاء سعوديين وشركة بيكر تيلي م ك م، الإمارات العربية المتحدة. أن المحاسبين القانونيين المسجلين والعاملين لدى الشركة ليسوا أعضاء في أي مجالس إدارة لأي منشآت خاضعة لإشراف هيئة سوق المال السعودي أو أي من اللجان المنبثقة عن مجالس إدارتها. تدار أعمال الشركة من قبل الشركاء وفريق متخصص من المدراء التنفيذيين المؤهلين وفيما يلي بيان بكبار التنفيذيين في الشركة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢:

الاسم	الوظيفة	مقر العمل
عياد عبيان السريحي	الشريك المدير	جدة
بدر حاتم التميمي	شريك	الخبر
ماجد منير النمر	شريك	الرياض
عبد المجيد السحيباني	شريك	الرياض
هاشم عبد الرحيم أبو فرحة	مدير تنفيذي رئيسي وممثل الشريك الأجنبي	الرياض

ولم يتم تشكيل أي لجان خلال السنة المالية. وفيما يلي رسم بياني يوضح الهيكل التنظيمي للشركة:



الاستقلالية

تقر الشركة انه تم إعداد سياسات الاستقلالية التالية على أسس سليمة وانه تم تنفيذها بفاعلية.

يتضمن دليل الرقابة النوعية للشركة والذي أعدته الشركة وفقا للمعيار الدولي لرقابة الجودة (١) وصفا لسياسات الاستقلالية للشركة وفيما يلي ملخصها:

قامت الشركة بوضع سياسات وإجراءات توفر درجة معقولة من القناعة بان الشركة وأفراد الشركة والآخرين بحسب مقتضي الحال الذين يخضعون لمتطلبات الاستقلال، على جميع مستوياتهم، على علم بالقواعد الخاصة بالاستقلال وانهم يطبقون هذه القواعد شكلا وموضوعا.

ويتم تحديد وتقويم الظروف والعلاقات التي تتضمن تهديدا للاستقلال والتأكد من اتخاذ الإجراء المناسب للتخلص من تلك التهديدات أو تخفيضها الي مستوى مقبول من خلال تطبيق تدابير وقائية أو الانسحاب من الارتباط، إن لزم الأمر.

- لا يتم الارتباط بمراجعة القوائم المالية للشركات أو المؤسسات التي يوجد لمنسوبي الشركة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها وفقا للمادة الخامسة عشر من اللائحة التنفيذية لنظام المحاسبين القانونيين.
- لا يتم الجمع بين عمل مراجعة حسابات الشركات والمؤسسات والاشتراك في تأسيسها أو عضوية مجلس إدارتها أو القيام بعمل فني أو إداري أو محاسبي في الشركة ولو على سبيل الاستشارة فيما عدا أعمال الزكاة والضريبة.
- استقلال مراجعي الحسابات في المكتب استقلالا تاما في جميع ما يتعلق بالمراجعة، والالتزام بالحياد والموضوعية عند تقييم أدلة وقرائن المراجعة وعند إبداء الرأي بالقوائم المالية.
- على جميع منسوبي الشركة الإبلاغ الفوري عن انتهاكات الاستقلال التي قد يعلموا بها.
- على جميع منسوبي الشركة في جميع مستوياتهم التنظيمية التقيد بالقواعد والأحكام والتفسيرات الخاصة بالاستقلال وقواعد وآداب المهنة ذات العلاقة بالتعامل مع العملاء
- يتم إبلاغ كافة منسوبي الشركة بسياسات وإجراءات الشركة المتعلقة بالاستقلال.
- يتم استكمال استبانات مسبقة الإعداد خصيصا لهذا الغرض.
- اطلاع جميع منسوبي الشركة على قوائم بعملاء المراجعة المرتبط معهم ويتم تحديث القوائم وإبلاغ المنسوبين باي تغيير.
- يتم كل سنة اطلاع كافة منسوبي الشركة على سياسات وإجراءات المكتب المتعلقة بالاستقلال وانه ويتطلب من الجميع توثيق انه لا توجد أي علاقة قد تخل باستقلاليتهم عن العملاء.



- تم تعيين شركاء / مدراء تنفيذيين للنظر في أي استثناءات والبت فيها وتوثيقها.
- يتم تزويد الشركاء والمدراء التنفيذيين ومدراء المراجعة والمشرفين بكشف ذمم العملاء كل شهر بهدف مراجعة حسابات مديني المكتب من العملاء لمعرفة ما إذا كانت أي من المبالغ المستحقة على العملاء قد تقدمت الى المدى الذي جعلها تأخذ صفة القرض وقد تؤدي الى الإخلال باستقلالية المكتب.
- يتطلب لعمليات مراجعة القوائم المالية للشركات المساهمة المدرجة بالسوق التغيير الدوري للشريك المسؤول عن الارتباط والأفراد المسؤولين عن فحص رقابة الجودة.
- تم توفير نماذج متعددة لتوثيق الاستقلال.

أسس تحديد مكافآت الشركاء

وفقا لعقد تأسيس الشركة، تحدد مكافآت الشركاء بـ ٢٥٪ من صافي الدخل السنوي وتوزع بين الشركاء وفقا لنسب مشاركتهم في تنفيذ العمل والتي يتم تحديدها وفقا للإجراءات التي يتفق عليها الشركاء في كل عام.

نظام الرقابة النوعية

تقر الشركة انه تم إعداد نظام الرقابة النوعية هذا على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية من خلال الآليات المناسبة لذلك.

اعتمدت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين المعيار الدولي لرقابة الجودة (١)، كما صدر عن المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكيد.

إن الهدف الرئيسي والذي نطمح الي تحقيقه والمتعلق بالخدمات التي نقوم بتأديتها لعملائنا هو تقديم أفضل الخدمات بمستوى كفاءة ومهنية لا يقل عن المستوى الذي يتوقعونه منا ويلبي احتياجاتهم دون أن يؤثر ذلك على أداء مهمتنا والاستمرار في أدائها وفقا لمعايير المحاسبية والمراجعة والأنظمة الواجبة التطبيق بخصوص مهنتنا.

لقد أعطت شركتنا اهتماما خاصا للرقابة النوعية وتم إعداد دليل الرقابة النوعية وفقا للمعيار الدولي لرقابة الجودة (١) وتطبيقه في مكاتبنا في المملكة العربية السعودية وتعميمه على كافة منسوبي الشركة. ويغطي الدليل الجوانب التالية والمتعلقة بعناصر نظام الرقابة النوعية في شركتنا:

أولا - مسؤوليات القيادة بشأن الجودة داخل المكتب.

أن سياسات وإجراءات الشركة المتضمنة في دليل الرقابة النوعية الخاص بالشركة تهدف إلى نشر ثقافة داخلية تقرر بأن الجودة هي أمر أساسي لتنفيذ ارتباطات المراجعة. وتتطلب تلك السياسات والإجراءات من الشركاء والمدراء التنفيذيين في الشركة أن يتحملوا المسؤولية المطلقة عن نظام رقابة الجودة بالشركة. وتتطلب سياسات وإجراءات الشركة أن يكون لدى الأشخاص الذين تسند إليهم المسؤولية التشغيلية عن نظام رقابة الجودة بالشركة الخبرات والقدرات الكافية والمناسبة والصلاحيات الضرورية لتحمل تلك المسؤولية.

ثانيا - المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة.

سياسات وإجراءات المكتب تهدف إلى تزويده بتأكيد معقول بأن المكتب والعاملين فيه يلتزمون بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة. (راجع "الاستقلالية" في الصفحة التالية)

ثالثا - قبول واستمرارية العلاقات مع العميل والارتباطات المحددة.

تم وضع سياسات وإجراءات لقبول العلاقات مع العملاء وقبول كل ارتباط معين والاستمرار في تلك العلاقات والارتباطات وفقا لمتطلبات المعيار الدولي لرقابة الجودة (١) بهدف تزويد المكتب بتأكيد معقول بالالتزام بمتطلبات المعيار المشار اليه.

رابعا - الموارد البشرية.

يشمل دليل الرقابة النوعية الخاص بالمكتب:

- أ- سياسات وإجراءات تهدف إلى تزويده بتأكيد معقول بأن لديه عددا من الأفراد العاملين ذوي الكفاءة والقدرة والملتزمين بالمبادئ الأخلاقية الضرورية لتنفيذ الارتباطات وفقاً للمعايير المهنية وتمكين المسؤولين عن الارتباطات من إصدار التقارير المناسبة حسب ما تقتضيه الظروف.
- ب- سياسات وإجراءات تعيين فرق الارتباط وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي لرقابة الجودة (١).
- ج- سياسات وإجراءات لتعيين الفنيين المناسبين الذين يتمتعون بالكفاءات والقدرات اللازمة لتنفيذ الارتباطات وفقاً للمعايير المهنية وتمكين المسؤولين عن الارتباطات من إصدار التقارير المناسبة في ظل الظروف القائمة.



خامسا - تنفيذ الارتباط.

يشمل دليل الرقابة النوعية الخاص بالمكتب سياسات وإجراءات تنفيذ الارتباطات وفقا لمتطلبات المعيار الدولي لرقابة الجودة (١). وتستخدم الشركة برنامج حاسب عالمي ومتخصص بأعمال المراجعة ومعد للوفاء بمتطلبات معايير المراجعة الدولية. ويغطي كافة مراحل الارتباط من إجراءات القبول والتخطيط وتقييم المخاطر وفحص الضوابط والاختبارات الجوهرية والتقارير. ويتم إعداد كافة أوراق العمل إلكترونيا كما يحتفظ بالملفات على الحاسب الآلي. ويراعى في تنفيذ الارتباطات توفير الموارد البشرية اللازمة ذات التأهيل والتدريب المناسب لظروف الارتباط. وتم توفير قوائم تحقق من الالتزام بالمعايير المهنية والمتطلبات النظامية ونماذج لتوثيق العديد من الإجراءات مثل نماذج الاستقلالية ونماذج احتساب الأهمية النسبية والعينات الإحصائية وغيرها.

سادسا - المتابعة.

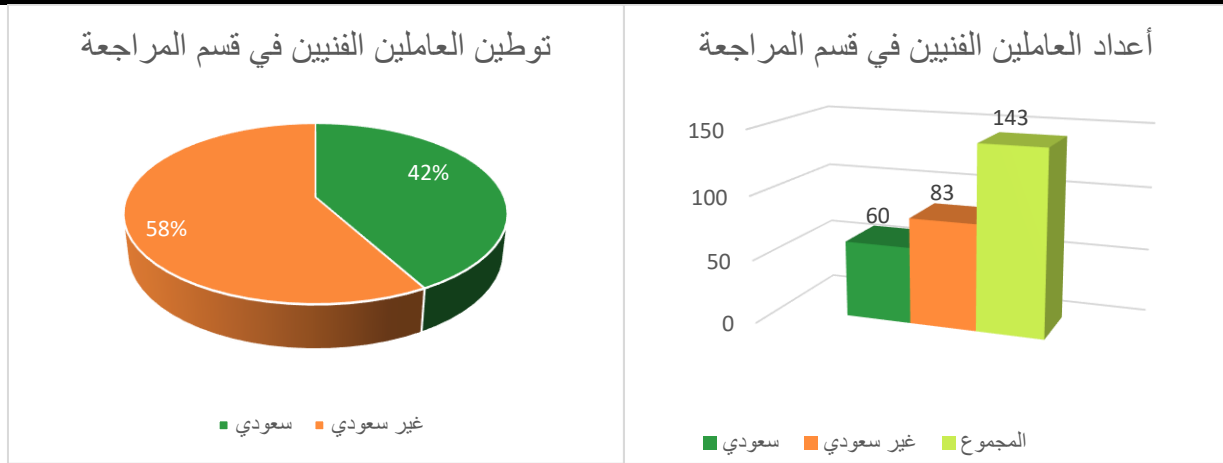
يشمل دليل الرقابة النوعية الخاص بالمكتب سياسات وإجراءات المتابعة وفقا لمتطلبات المعيار الدولي لرقابة الجودة (١).

ويتم إسناد مهام الفحص الى مدراء تنفيذيين من ذوي الخبرة والاختصاص ويراعى أمور الاستقلالية والحياد في إسناد هذه المهام. وتقوم الشركة بتقييم السياسات والإجراءات في ضوء نتائج الفحص ويتم إبلاغ الشركاء والمسؤولين بأوجه القصور والتوصيات ويتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة. يتم مراجعة وتحديث دليل الرقابة النوعية بشكل مستمر للالتزام بالمستجدات المهنية والنظامية ويتم تحديث السياسات الإجراءات عندما يكون هناك إجراءات تصحيحية معتمدة بناء على نتائج تقارير فحص الرقابة النوعية.

سابعا - الالتزام بأحكام نظام المحاسبين القانونيين ولوائحه والأنظمة الأخرى ذات العلاقة بعمل المحاسب القانوني.

تم إعداد دليل الرقابة النوعية الخاص بالمكتب والالتزام بما ورد فيه لتوفير تأكيدات معقولة للالتزام بأحكام نظام المحاسبين القانونيين ولوائحه والأنظمة الأخرى ذات العلاقة بعمل المحاسب القانوني.

نسب التوطين



بلغ عدد العاملين في قسم المراجعة في المملكة العربية السعودية ١٤٣ موظف فني منهم ٦٠ من المواطنين السعوديين. ويبلغ عدد العاملين الفنيين في الشركة ١٥٥ موظف منهم ٦٥ موظف من المواطنين السعوديين. ويبلغ عدد العاملين الإداريين ٢٠ موظف منهم ١٠ موظف من المواطنين السعوديين. وبالتالي فان نسبة التوطين الإجمالية ٤٣٪.

أعمال التقصي الداخلي:

يقوم فريق خاص مستقل بالمراجعة الداخلية الدورية طبقا للبرنامج المعد من قبل بيكر تيلي، بحيث يتم مراجعة ملفات أوراق العمل والتحقق من أن العمل تم وفقا للأصول المهنية وأيضا التحقق من مدى التزام المكتب بالرقابة النوعية والالتزام بسياسات وإجراءات نظام الرقابة النوعية على جميع المستويات المهنية. هذا وبعد المراجعة يتم إعداد تقرير بنتائج تلك المراجعات وإحالتها الى الجهات المعنية، بما في ذلك المكتب المختص لمعالجتها.

ويقوم بهذا الفحص فريق عمل مستقل عن فريق مراجعة القوائم المالية للعملية وأوراق العمل الرئيسية لفئات محددة من العملاء للتأكد من جودة الأداء المهني من قبل فريق العمل.

نتيجة للظروف الناتجة عن انتشار فيروس كورونا الجديد والإجراءات الاحترازية، بالإضافة لخضوع الشركة للفحص من قبل الهيئات المشرفة، الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وهيئة السوق المالية، ومن قبل بيكر تيلي العالمية خلال ٢٠١٩



الى ٢٠٢١ بالإضافة الى فحص تفصيلي لنظام الرقابة النوعية من قبل مستشار مستقل بالتعاون مع الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، فقد تم جدولة أعمال الفحص الداخلي خلال الفترة اللاحقة لنهاية السنة.

ووفقا لآخر عملية تقصي تم تنفيذها من قبل فريق مستقل عن فرق العمل، وذلك خلال شهر أغسطس سنة ٢٠١٧، حيث شمل الفحص عدد ٨ ارتباطات مراجعة تم اختيارها لمنشآت متنوعة الكيان القانوني وتراوحت بين كبيرة وصغيرة الحجم. وقد أوضح التقرير وجود حالات قصور في إجراءات الارتباط وتوثيق الإجراءات شملت التخطيط والتنفيذ. وقامت الشركة بمناقشة توصيات عمليات التقصي الداخلي وتطبيق الإجراءات المناسبة لتحسين جودة الأداء المهني والمتابعة على التطبيق ومن ضمنها قامت الشركة بإبلاغ الشركاء بنتائج الفحص وتم التعميم على العاملين بضرورة الالتزام بالتوصيات وإجراءات أخرى لضمان الالتزام.

أن نتائج الفحص المشار إليها أعلاه صنفتم بأنها مرضية بشكل عام ولا تشير الى أن نظام رقابة الجودة بالشركة غير كاف لتوفير تأكيد معقول بأنه التزم بالمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المنطبقة وأن التقارير الصادرة عن المكتب أو الشركاء المسؤولين عن الارتباط تعد مناسبة بحسب الظروف.

عقوبات / جزاءات / دعاوي قضائية

استلم الشريك ماجد النمر من لجنة النظر في مخالفات مهنة المحاسبة والمراجعة إنذار بمخالفة المعيار الدولي للخدمات ذات العلاقة ٤٤٠٠ بالرقم ٤٤٣/٢١ وتاريخ ١٤٤٢/٠٨/٢١ هـ وقد تم الاعتراض على ذلك لدى الجهات المختصة ولم يصدر القرار النهائي بعد.

خلاف ما ورد أعلاه، لا يوجد أي عقوبات أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على المكتب أو المحاسبين القانونيين العاملين لديه خلال السنة المالية السابقة.

لا يوجد أي دعاوي قضائية أو مطالبة أو تحقيق جاري يمكن أن يؤثر تأثيراً جوهرياً في أعمال المكتب خلال السنة المالية السابقة.

عملاء المكتب من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة سوق المال للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١

اسم الشركة الخاضعة لإشراف هيئة سوق المال	الشكل النظامي	المحاسب القانوني المسؤول
ريدان الغذائية	مساهمة عامة	عياد السريحي
اتحاد مصانع الأسلاك	مساهمة عامة	عياد السريحي
السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	مساهمة عامة	ماجد النمر
لازوردي للمجوهرات	مساهمة عامة	ماجد النمر
شركة الصناعات الزجاجية الوطنية	مساهمة عامة	ماجد النمر
الشركة العربية للتعهدات الفنية	مساهمة عامة	ماجد النمر
شركة مجمع المركز الكندي الطبي العام	مساهمة عامة	ماجد النمر
شركة أرباح المالية	مساهمة سعودية مقفلة	ماجد النمر
شركة مضاربة المالية	ذات مسؤولية محدودة	ماجد النمر
شركة مشاركة المالية	مساهمة سعودية مقفلة	ماجد النمر
شركة البحر المتوسط السعودية للاستثمار	مساهمة سعودية مقفلة	ماجد النمر
صندوق مشاركة ريت	صندوق استثمار عقاري مقفل مدرج	ماجد النمر
صندوق مشاركة للأسهم السعودية	صندوق استثمار مفتوح	ماجد النمر
صندوق مشاركة للمرابحات والصكوك	صندوق استثمار مفتوح	ماجد النمر
صندوق بيت المال الخليجي للإصدارات الأولية	صندوق استثمار مفتوح	ماجد النمر



اسم الشركة الخاضعة لإشراف هيئة سوق المال	الشكل النظامي	المحاسب القانوني المسؤول
صندوق بيت المال الخليجي للأسهم السعودية	صندوق استثمار مفتوح	ماجد النمر
صندوق بيت المال الخليجي المرن للأسهم السعودية	صندوق أسهم استثماري عام مفتوح	ماجد النمر
صندوق بيت النخبة للأسهم الخليجية	صندوق خاص مفتوح	ماجد النمر
صندوق عرش العقاري	صندوق خاص مقفل	ماجد النمر
صندوق لا بير لا	صندوق خاص مقفل	ماجد النمر
صندوق الماجدية العقاري	صندوق خاص مقفل	ماجد النمر

أن الشركاء أعلاه ليسوا أعضاء في أي مجلس إدارة أو أي من لجان المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة.

التعليم المهني المستمر

تلتزم الشركة بالقواعد المنظمة لبرنامج التعليم المهني المستمر الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين ودليل الرقابة النوعية المعد من قبل الشركة. ويتم المشاركة بالبرامج التدريبية المعدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بالإضافة إلى البرامج التدريبية والندوات والتحديثات المعدة من قبل بيكر تيلي العالمية. كما تقوم الشركة بتنفيذ دورات تدريبية داخلية متعددة وفقاً للاحتياجات والمتغيرات.

يتم مراقبة التعليم المهني المستمر لكافة العاملين ووضع البرامج المناسبة لكافة المستويات للالتزام بالمتطلبات بهذا الخصوص. وفيما يلي ملخص ساعات التعليم المهني المستمر خلال السنة:

متوسط ساعات التعليم المهني المستمر		الفئة
أخرى	معايير المحاسبة والمراجعة	
٢٦	٤٠	شريك
١٨	٢٦	مدير تنفيذي
١٦	٢٥	مدير مراجعة
١٦	٢٥	موظف فني

وفيما يلي بيان بأبرز الدورات التدريبية خلال السنة:

اسم الدورة	اسم المنظم	اسم المحاضر	المدة (ساعة)
المعايير الدولية التقرير المالي	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين	متعدد	١٤
معايير المراجعة الدولية	بيكر تيلي	متعدد	١٦
تحديثات منهج المراجعة	بيكر تيلي	متعدد	٢٦

إجمالي عدد ساعات العمل لعمليات المراجعة

بلغ إجمالي عدد ساعات العمل لعمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية للسنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ عدد ١٠,٨٧٤ ساعة منها ٥٥٥ ساعة منصرفة من الشركاء الموقعين (٥٪) ٢,٨٥٨ ساعة للمدراء التنفيذيين ومدراء المراجعة (٢٦٪).



المعلومات المالية

البيان	(آلاف الريالات السعودية)
إجمالي إيرادات المكتب	٧٣,٥٨٥
إيرادات مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	٢,٧٣٦
إيرادات أخرى من عملاء مراجعة خاضعين لإشراف الهيئة	٤٣٣
إيرادات أخرى من غير عملاء المراجعة الخاضعين لإشراف الهيئة	٥٥٨



شكرا لكم